



**PENGARUH KOMPETENSI, PENGALAMAN KERJA DAN  
DISIPLIN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA  
KARYAWAN PT. DUWA ATMIMUDA KUDUS**

Oleh :

**SYAHRUL DWI SETIAWAN**

**NIM. 2014-11-379**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
TAHUN 2019**

**PENGARUH KOMPETENSI, PENGALAMAN KERJA DAN  
DISIPLIN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA  
KARYAWAN PT. DUWA ATMIMUDA KUDUS**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

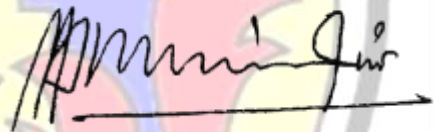
Kudus , ..... 2019

Mengetahui  
Ketua Program Studi



**Dina Lusianti, SE., MM., AAK.**  
NIDN. 0630098401

Pembimbing I



**Dra. Hj. Panca Winahyuningsih, MM.**  
NIDN. 0608086402

Mengetahui  
Dekan,



**Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM.**  
NIDN. 0618066201

Pembimbing II



**Noor Azis, SE. MM.**  
NIDN. 0609107501

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

### Motto :

“Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan. Maka apabila kamu telah selesai (dari suatu urusan), kerjakanlah dengan sungguh-sungguh (urusan) yang lain”

**(Q.S Al-Insyirah 6-7)-**

“Barang siapa yang bersungguh sungguh, sesungguhnya kesungguhan tersebut untuk kebaikan dirinya sendiri”

**- Qs. Al-Ankabut: 6 -**

“Sungguh maha lembut Allah. Dia tidak akan menguji dan memberatkan hambaNya dengan sesuatu apapun di luar kemampuannya ”

**- Al Baqarah ayat 286-**

### Persembahan :

1. Bapak dan ibuku yang selalu ku sayangi.
2. Seluruh keluarga besarku.
3. Sahabat seperjuanganku semuanya.
4. Almamaterku.

## KATA PENGANTAR

Rasa Syukur saya ucapkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas berkat, rahmat serta karunia-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan lancar dan baik. Skripsi ini bertujuan untuk memenuhi tugas akhir guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus. Dalam penulisan skripsi ini, penulis selalu mendapatkan bimbingan, dorongan, serta semangat dari banyak pihak. Oleh karena itu penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr. H. Mochammad Edris, Drs. MM., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
2. Ibu Dina Lusianti, SE., MM., AAK., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
3. Ibu Dra. Hj. Panca Winahyuningsih, MM. selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan pengarahannya dalam penyusunan skripsi ini.
4. Bapak Noor Azis, SE. MM, selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan pengarahannya dalam penyusunan skripsi ini.
5. Segenap dosen pengajar dan karyawan Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus atas bimbingan, bantuan pelayanan dan kerjasamanya.
6. Seluruh responden yaitu karyawan PT. Duwa Atmimuda Kudus.

7. Kedua orangtua yang telah memberikan dorongan dan doa sehingga Penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
8. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna, dan banyak kekurangan baik dalam metode penulisan maupun dalam pembahasan materi. Hal tersebut dikarenakan keterbatasan kemampuan penulis, sehingga penulis mengharapkan saran dan kritik yang bersifat membangun dan mudah-mudahan dikemudian hari dapat memperbaiki segala kekurangannya. Semoga segala bantuan dan kebaikan tersebut mendapat limpahan balasan dari Allah SWT.

Kudus,  
Penulis,

2019

**SYAHRUL DWI SETIAWAN**  
**NIM. 2014-11-379**



## **ABSTRAKSI**

### **PENGARUH KOMPETENSI, PENGALAMAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PT. DUWA ATMIMUDA KUDUS**

**SYAHRUL DWI SETIAWAN  
NIM. 2014-11-379**

Dosen Pembimbing : 1. Dra. Hj. Panca Winahyuningsih, MM.  
2. Noor Azis, SE. MM

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui ada pengaruh kompetensi, pengalaman kerja dan disiplin kerja terhadap prestasi kerja karyawan PT. Duwa Atmimuda Kudus. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Duwa Atmimuda Kudus yaitu sebanyak 312 orang. Sampel ditentukan dengan metode *purposive sampling*. Adapun kriteria yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan yang memiliki masa kerja 5 tahun dan memiliki pendidikan terakhir SMA/SMK. Alat analisis data yang digunakan adalah Analisis Regresi Linier Berganda dengan Program SPSS. Temuan menunjukkan bahwa kompetensi, pengalaman kerja dan disiplin kerja terbukti memiliki pengaruh signifikan terhadap prestasi kerja. Kompetensi, lingkungan kerja dan disiplin kerja secara berganda terbukti memiliki pengaruh yang signifikan terhadap prestasi kerja pada karyawan PT. Duwa Atmimuda Kudus.

**Kata kunci: kompetensi, lingkungan kerja, disiplin kerja, prestasi kerja.**

## **ABSTRACT**

### ***THE EFFECT OF COMPETENCE, WORK EXPERIENCE AND WORK DISCIPLINE ON THE EMPLOYEE ACHIEVEMENT OF PT. DUWA ATMIMUDA KUDUS***

**SYAHRUL DWI SETIAWAN  
NIM. 2014-11-379**

Dosen Pembimbing : 3. Dra. Hj. Panca Winahyuningsih, MM.  
4. Noor Azis, SE. MM

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
FACULTY OF ECONOMIC AND AND BUSINESS STUDY PROGRAM  
OF MANAGEMENT**

*The purpose of this study was to determine the influence of competence, work experience and work discipline on the work performance of PT. Duwa Atmimuda Kudus. The population in this study were all employees of PT. Duwa Atmimuda Kudus that is as many as 312 people. Samples are determined by purposive sampling method. The criteria used in this study are employees who have a 5-year work period and have a senior high school / vocational education. The data analysis tool used is Multiple Linear Regression Analysis with the SPSS Program. The findings show that competence, work experience and work discipline are proven to have a significant influence on work performance. Competence, work environment and work discipline are proven to have a significant influence on work performance in employees of PT. Duwa Atmimuda Kudus.*

***Keywords: competence, work environment, work discipline, work performance.***

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....	iii
KATA PENGANTAR .....	iv
ABSTRAKSI .....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	viii
DAFTAR GAMBAR .....	xv
DAFTAR LAMPIRAN .....	xvi
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Ruang Lingkup .....	7
1.3. Perumusan Masalah.....	7
1.4. Tujuan Penelitian.....	8
1.5. Kegunaan Penelitian .....	9
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....</b>	<b>10</b>
2.1. Konsep Kompetensi .....	10
2.1.1. Pengertian Kompetensi .....	10
2.1.2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kompetensi....	11
2.1.3. Karakteristik Kompetensi .....	13
2.1.4. Indikator Kompetensi .....	14



2.2.	Konsep Pengalaman Kerja .....	16
2.2.1.	Pengertian Pengalaman Kerja .....	16
2.2.2.	Pengukuran Pengalaman Kerja .....	17
2.2.3.	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Pengalaman Kerja .....	18
2.2.4.	Indikator Pengalaman Kerja .....	18
2.3.	Konsep Displin Kerja .....	20
2.3.1.	Pengertian Displin Kerja .....	20
2.3.2.	Bentuk Displin Kerja .....	20
2.3.3.	Pendekatan Displin Kerja .....	21
2.3.4.	Indikator Displin Kerja .....	23
2.4.	Konsep Prestasi Kerja .....	26
2.4.1.	Pengertian Prestasi Kerja .....	26
2.4.2.	Manfaat Prestasi Kerja .....	26
2.4.3.	Faktor-faktor Prestasi Kerja .....	27
2.4.4.	Indikator Prestasi Kerja .....	29
2.5.	Hubungan Antar Variabel .....	30
2.5.1.	Hubungan Kompetensi dengan Prestasi Kerja.....	30
2.5.2.	Hubungan Pengalaman Kerja dengan Prestasi kerja .....	31
2.5.3.	Hubungan Disipin Kerja dengan Prestasi Kerja ....	32
2.6.	Tinjauan Penelitian Terdahulu .....	33
2.7.	Kerangka Pemikiran Teoritis .....	35
2.8.	Hipotesis .....	36
BAB III METODE PENELITIAN.....		38

3.1. Rancangan Penelitian .....	38
3.2. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel .....	30
3.2.1. Variabel Penelitian .....	38
3.2.1.1. Variabel Bebas .....	38
3.2.1.2. Variabel Terikat .....	38
3.2.2. Definisi Operasional Variabel .....	39
3.2.2.1. Kompetensi .....	39
3.2.2.2. Pengalaman Kerja .....	39
3.2.2.3. Disiplin Kerja .....	40
3.2.2.4. Prestasi Kerja .....	40
3.3. Jenis dan Sumber Data .....	41
3.3.1. Jenis Data .....	41
3.3.1.1. Data Primer .....	41
3.3.1.2. Data Sekunder .....	41
3.3.2. Sumber Data .....	42
3.4. Populasi dan Sampel .....	42
3.4.1. Populasi .....	42
3.4.2. Sampel .....	42
3.5. Pengumpulan Data .....	44
3.5.1. Kuesioner .....	44
3.6. Pengolahan Data .....	44
3.6.1. <i>Coding</i> .....	44
3.6.2. <i>Scoring</i> .....	45

3.6.3. <i>Editing</i> .....	45
3.6.4. <i>Tabulating</i> .....	45
3.7. Uji Instrumen .....	46
3.7.1. Uji Validitas .....	46
3.7.2. Uji Reliabilitas .....	46
3.8. Metode Analisis Data .....	47
3.8.1. Analisis Deskriptif .....	47
3.8.2. Analisis Kuantitatif .....	47
3.8.2.1. Analisis Regresi .....	47
3.8.2.2. Uji Hipotesis Parsial .....	48
3.8.2.3. Uji Hipotesis Berganda .....	49
3.8.2.4. <i>Adjusted R Square</i> .....	50
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....	51
4.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian .....	51
4.1.1. Profil Perusahaan .....	51
4.1.2. Visi dan Misi Perusahaan .....	51
4.1.3. Struktur Organisasi PT. Duwa Atmimuda Kudus .....	52
4.2. Penyajian Data .....	53
4.2.1. Identitas Responden .....	53
4.2.2. Data Variabel Penelitian .....	54
4.2.2.1. Kompetensi .....	54
4.2.2.2. Pengalaman Kerja .....	55

4.2.2.3. Disiplin Kerja .....	56
4.2.2.4. Prestasi Kerja .....	57
4.3. Uji Instrumen .....	58
4.3.1. Uji Validitas .....	58
4.3.2. Uji Reliabilitas .....	60
4.4. Analisis Kuantitatif .....	61
4.4.1. Analisis Regresi .....	61
4.4.2. Uji Hipotesis Parsial .....	62
4.4.3. Uji Hipotesis Berganda .....	64
4.4.4. <i>Adjusted R Square</i> .....	65
4.5. Pembahasan .....	66
4.5.1. Pengaruh Kompensasi Terhadap Prestasi Kerja .....	66
4.5.2. Pengaruh Pengalaman Terhadap Prestasi Kerja .....	67
4.5.3. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja .....	68
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	69
5.1. Kesimpulan.....	69
5.2. Saran-saran .....	70
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN-LAMPIRAN	

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1. Data Pendidikan Karyawan PT. Duwa Atimimuda .....	4
Tabel 1.2 Data Masa Kerja Karyawan PT. Duwa Atmimuda .....	5
Tabel 1.3 Rekapitulasi Kehadiran Karyawan PT. DUWA ATMIMUDA Kudus Juli sampai dengan Desember 2017.....	6
Tabel 3.1. Pembagian Populasi dan Pengambilan Sampel .....	44
Tabel 4.1. Pengelompokan Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	53
Tabel 4.2. Pengelompokan Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir ..	53
Tabel 4.3. Pengelompokan Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	54
Tabel 4.4. Frekuensi Variabel Kompetensi .....	55
Tabel 4.5. Frekuensi Variabel Pengalaman Kerja .....	56
Tabel 4.6. Frekuensi Variabel Disiplin Kerja .....	57
Tabel 4.7. Frekuensi Variabel Prestasi Kerja .....	58
Tabel 4.8. Hasil Pengujian Validitas .....	59
Tabel 4.9. Hasil Reliabilitas .....	60
Tabel 4.10. Hasil Analisis Regresi .....	61
Tabel 4.11. Hasil Analisis Parsial .....	62
Tabel 4.12. Hasil Analisis Berganda .....	64
Tabel 4.13. Nilai <i>Adjusted R Square</i> .....	65



## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran Teoritis .....	36
Gambar 4.1. Struktur Organisasi PT. Duwa Atmimuda .....	52



## DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Kuesioner Penelitian
- Lampiran 2. Data Hasil *Try Out*
- Lampiran 3. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas
- Lampiran 4. Data Hasil Kuesioner Responden
- Lampiran 5. Frekuensi Data
- Lampiran 6. Hasil Regresi
- Lampiran 7. Tabel T, F, R

